

2026年
揭阳市揭西县人力资源和社会保障局部门预
算

目 录

第一部分 揭阳市揭西县人力资源和社会保障局概况

- 一、主要职责
- 二、部门机构设置
- 三、部门预算构成

第二部分 2026年部门预算表

- 一、收支总体情况表
- 二、收入总体情况表
- 三、本年支出总体情况表
- 四、财政拨款收支总体情况表
- 五、一般公共预算支出情况表（按功能分类科目）
- 六、一般公共预算基本支出情况表（按经济分类科目）
- 七、一般公共预算项目支出情况表（按经济分类科目）
- 八、财政拨款安排的行政经费及“三公”经费预算表
- 九、政府性基金预算支出情况表
- 十、国有资本经营预算支出情况表
- 十一、部门预算基本支出预算表
- 十二、部门预算项目支出及其他支出预算表

第三部分 2026年部门预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 揭阳市揭西县人力资源和社会保障局概况

一、主要职责

揭阳市揭西县人力资源和社会保障局是县政府工作部门。主要职责：

（一）贯彻执行国家和省市有关人力资源社会保障工作的方针政策和法律法规。研究起草有关地方规范性文件草案，拟订本县人力资源社会保障事业发展规划和政策，并组织实施和监督检查。

（二）拟订并组织实施本县人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动、有效配置。

（三）负责促进就业创业工作，拟订就业创业发展规划和政策并组织实施，完善公共就业创业服务体系。贯彻执行高校毕业生就业政策措施，健全就业援助制度。统筹建立面向全体劳动者的职业培训制度，组织实施技能类职业资格制度，负责技工学校管理，会同有关部门拟订高技能人才、农村实用人才培养和激励措施。

（四）会同有关部门拟订异地务工人员服务管理综合性办法和规划，推动相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护异地务工人员合法权益。

（五）会同有关部门拟订并组织实施机关事业单位后勤人员和事业单位人员工资收入分配政策，建立机关事业单位后勤人员和事业单位人员工资正常增长和支付保障机制，拟订机关事业单位后勤人员和

事业单位人员的福利和离退休管理办法。拟订企业职工工资收入的宏观调控政策，完善最低工资制度和工资支付保障机制。

（六）负责事业单位综合管理工作。指导事业单位人事制度改革，执行事业单位工作人员管理政策。指导人才管理和开发工作，制定专业技术人员管理和继续教育办法，牵头推进深化专业技术人员评价和职称制度改革工作，承担博士后管理工作，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作。

（七）会同有关部门拟订县政府奖励表彰制度，审核以县政府名义进行的奖励表彰相关工作。

（八）统筹建立覆盖城乡的社会保障体系。贯彻落实城乡社会保险及其补充保险政策和标准，组织实施统一的社会保险关系转续办法和基础养老金统筹办法，组织实施机关企事业单位基本养老保险政策并逐步提高统筹层次。组织实施社会保险及其补充保险基金管理和监督办法，会同有关部门编制本县社会保险基金监督办法和基金预决算草案，参与拟订本县社会保险基金投资管理办法。组织实施机关企事业单位退休人员管理服务政策。

（九）会同有关部门组织实施工伤保险、失业保险相关政策、标准和管理办法，负责就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持社会保险基金总体收支平衡。

（十）组织实施劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系协调政策，完善劳动关系协调机制，贯彻执行禁止非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策，组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大违法案件。

（十一）承办县委、县政府及市人力资源社会保障局交办的

其他事项。

（十二）职能转变。深入“放管服”改革。深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革，进一步减少行政审批事项，规范和优化对外办理事项，减少职业资格许可和认定等审批事项，实行国家职业资格目录清单管理，加强事中事后监管，创新就业和社会保障等公共服务方式，加强信息共享，提高公共服务水平。

（十三）与教育局有关职责分工。毕业生离校前和已办理暂缓就业手续的高校毕业生的就业指导和服务工作，由县教育局负责。毕业生离校后的就业指导和服务工作，由县人力资源和社会保障局负责。毕业生就业政策措施由县人力资源和社会保障局牵头，会同县教育局等部门拟订。

二、部门机构设置

揭阳市揭西县人力资源和社会保障局设下列内设机构：

（一）人秘股。负责文电、会务、机要、保密、档案、政务公开、信息、新闻宣传、起草重要文稿及部分全局性资料综合、后勤保障等工作。拟订人力资源和社会保障事业发展规划和年度计划并组织实施和监督落实。承担有关规范性文件的合法性审核工作。承担有关权责清单调整工作。组织开展人力资源和社会保障政策研究、综合调研工作，提出促进发展的政策建议。负责局机关和指导直属单位的机构编制、职能调整、人事管理、教育培训、党务、计划生育、人事档案管理和离退休人员的服务管理等工作。负责拟订县政府奖励表彰制度，审核以县政府名义进行的奖励表彰相关工作。承办县委管理的部分领导人员的行政任免手续。贯彻执行人力资源和社会保障资金（基金）财务管理办法并

监督实施。编制人力资源和社会保障资金（基金）预决算拟订社会保险及其补充保险基金和人力资源和社会保障专项资金的监督管理制度并组织实施及监督检查。参与拟订社会保障基金投资管理办法。组织查处基金管理使用中出现的重大案件。编制部门经费预决算并管理相关专项经费。负责审计、基金要情专报。负责机关和指导直属单位的财务和国有资产管理工。承担县社会保险基金监督委员会的日常工作。

（二）就业促进股。负责促进就业创业工作，组织实施就业创业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系。贯彻执行高校毕业生就业政策，健全就业援助制度。建立面向全体劳动者的职业培训制度，完善并实施技能类职业资格制度，负责技工学校管理。承担公共就业服务相关补贴审核管理。会同有关部门拟订异地务工人员服务管理综合性办法并组织实施，协调解决重点难点问题。受委托负责异地务工人员工作领导小组办公室日常工作。拟订劳动关系政策、劳动合同和集体合同制度实施规范。指导劳动关系处理工作。指导和协调企业职工分流安置工作。负责对同级国有企业工资分配进行宏观指导和调控，建立企业薪酬调查和信息发布制度。会同有关部门审核同级国有企业工资总额和主要负责人的工资标准。执行最低工资制度和工资支付保障机制。拟订机关事业单位后勤服务人员社会化管理办法并组织实施。执行机关事业单位后勤服务人员和企业工人调配政策。会同有关部门，承办机关事业单位公开招聘政府购买服务人员的方案制定、信息发布、人员聘用备案等各项招考事宜。

（三）事业单位管理股（事业单位工作人员招考办公室）。贯彻执行事业单位工作人员管理政策，负责事业单位人事管理相

关工作。拟订有关事业单位人员调配规定。按规定承办全县事业单位有关人员调配工作。承办事业单位专业技术岗位设置方案的核准、岗位聘用、备案事宜及事业单位工作人员考核、奖惩、申诉、信访等有关工作。会同有关部门，承办事业单位公开招聘工作人员的方案制定、信息发布、人员聘用备案等各项招考事宜。参与拟订并组织实施全县人才队伍建设的总体规划、法规政策、引进高层次、高技能人才、农村实用人才培养和激励等政策。组织实施专业技术人员管理和继续教育政策。承担专业技术人员继续教育综合管理工作。指导企事业单位开展管理人员继续教育。推进职称制度改革，组织实施专业技术职称评审制度。承担相关专业技术资格评审委员会设置、调整和评审结果确认工作。指导和监督专业技术职业资格培训工作。承担博士后管理工作。承担高级专家延长退休年龄的审核工作。执行人力资源流动政策，建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动、有效配置。指导和监督对人力资源中介机构的管理。承办县人才工作领导小组交办的其他工作。

（四）工资福利股。会同有关部门拟订并组织实施机关单位工勤人员和事业单位工作人员工资收入分配、福利和离退休政策。负责机关单位工勤人员和事业单位工作人员连续工龄审核工作。承担机关事业单位后勤人员和事业单位工作人员工资统发、晋级增资与离退休审核工作。组织实施机关单位工勤人员和事业单位工勤人员岗位等级规范。承担事业单位绩效工资总量的核定工作。承担工资调查、工资统计与综合分析工作。

（五）社会保险股。贯彻执行城乡居民社会养老保险及其补充保险政策和标准，指导、监督城乡居民养老保险基金的缴纳、

待遇的支付和基金的运营投资。组织实施机关事业单位和企业基本养老保险政策和逐步提高统筹层次具体办法。组织实施全县基本养老保险费率、基本养老金领取条件、企业职工退休、基本养老保险费用社会统筹和个人账户管理规定。会同有关部门拟订征地方方案中被征地农民社会保障措施的审核办法并组织实施。承担报批政策性提前退休的有关工作。负责机关事业单位工人退休审批工作。组织实施统一的社会养老保险关系转移接续政策和办法。拟订机关事业单位和企业单位退休人员管理服务政策并组织实施。贯彻执行工伤保险、失业保险的相关政策。组织实施工伤、失业保险发展规划、保险费率、待遇标准及工伤、失业保险基金使用和管理政策。负责工伤康复机构、康复器具安装机构的资格审核工作。承担县劳动能力鉴定委员会日常工作。

（六）执法大队（劳动人事争议仲裁院）。贯彻执行国家和省、市、县有关人力资源和社会保障、劳动监察、社会保险稽核的法律、法规、规章政策，依法行使人力资源和社会保障监督检查权。贯彻执行禁止非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策措施。组织查处有关劳动、人事重大突发应急事件和群体性事件。协调劳动者维权工作。开展劳资纠纷风险预警预防。负责有关维稳信访工作。依法受理举报投诉。承办有关行政复议和行政诉讼、法制宣传工作，督促用人单位贯彻执行。指导、监督、检查各乡镇（街道）劳动保障监察工作。指导镇（街）网格前台工作。贯彻执行劳动、人事争议调解仲裁工作的实施办法。指导、监督劳动人事争议调解、仲裁工作。管理调解员、仲裁员，组织仲裁庭审工作。负责县级工伤认定工作。承担县劳动人事争议仲裁委员会的日常工作。

三、部门预算构成

本部门无下属单位，部门预算为本级预算。

第二部分 2026年部门预算表

表1

收支总体情况表

单位名称：揭阳市揭西县人力资源和社会保障局

单位：万元

收入		支出	
项目	预算	项目	预算
一、预算拨款	2,100.96	一、一般公共服务支出	0.00
二、财政专户拨款	0.00	二、外交支出	0.00
三、事业收入	0.00	三、国防支出	0.00
四、事业单位经营收入	0.00	四、公共安全支出	0.00
五、其他收入	0.00	五、教育支出	0.00
六、上级补助收入	0.00	六、科学技术支出	26.00
七、附属单位上缴收入	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	0.00
		八、社会保障和就业支出	1,997.35
		九、卫生健康支出	23.36
		十、节能环保支出	0.00
		十一、城乡社区支出	0.00
		十二、农林水支出	0.00
		十三、交通运输支出	0.00
		十四、资源勘探工业信息等支出	0.00
		十五、商业服务业等支出	0.00
		十六、金融支出	0.00
		十七、援助其他地区支出	0.00
		十八、自然资源海洋气象等支出	0.00
		十九、住房保障支出	54.25
		二十、国有资本经营预算支出	0.00
		二十一、粮油物资储备支出	0.00
		二十二、灾害防治及应急管理支出	0.00

收入		支出	
项目	预算	项目	预算
		二十三、其他支出	0.00
		二十四、对附属单位补助支出	0.00
		二十五、上缴上级支出	0.00
本年收入合计	2,100.96	本年支出合计	2,100.96
上年结转结余	0.00	结转结余下年	0.00
收入总计	2,100.96	支出总计	2,100.96

注：财政拨款收支情况包括一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算拨款收支情况。
本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入总体情况表

单位名称：揭阳市揭西县人力资源和社会保障局

单位：万元

单位名称	合计	财政拨款收入			财政专户拨款收入		其他资金收入			上级补助收入	附属单位上缴收入	上年结转结余
		一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	教育收费	其他专户收入拨款	事业收入	事业单位经营收入	其他收入			
合计	2,100.96	2,100.96	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
揭西县人力资源和社会保障局	2,100.96	2,100.96	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：无。

本年支出总体情况表

单位名称：揭阳市揭西县人力资源和社会保障局

单位：万元

功能分类科目		合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	对附属单位补助支出	上缴上级支出
科目编码	科目名称						
	合计	2,100.96	877.02	1,223.94	0.00	0.00	0.00
206	科学技术支出	26.00	0.00	26.00	0.00	0.00	0.00
20699	其他科学技术支出	26.00	0.00	26.00	0.00	0.00	0.00
2069999	其他科学技术支出	26.00	0.00	26.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	1,997.35	799.41	1,197.94	0.00	0.00	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	1,275.68	577.74	697.94	0.00	0.00	0.00
2080101	行政运行	577.74	577.74	0.00	0.00	0.00	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	697.94	0.00	697.94	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	220.96	220.96	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	78.74	78.74	0.00	0.00	0.00	0.00
2080502	事业单位离退休	33.31	33.31	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	72.33	72.33	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	36.16	36.16	0.00	0.00	0.00	0.00
2080599	其他行政事业单位养老支出	0.42	0.42	0.00	0.00	0.00	0.00
20807	就业补助	470.00	0.00	470.00	0.00	0.00	0.00
2080701	就业创业服务补助	5.00	0.00	5.00	0.00	0.00	0.00
2080711	就业见习补贴	80.00	0.00	80.00	0.00	0.00	0.00
2080799	其他就业补助支出	385.00	0.00	385.00	0.00	0.00	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	30.72	0.72	30.00	0.00	0.00	0.00
2089999	其他社会保障和就业支出	30.72	0.72	30.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	23.36	23.36	0.00	0.00	0.00	0.00

功能分类科目		合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	对附属单位补助支出	上缴上级支出
科目编码	科目名称						
21011	行政事业单位医疗	23.36	23.36	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	13.91	13.91	0.00	0.00	0.00	0.00
2101102	事业单位医疗	9.45	9.45	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	54.25	54.25	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	54.25	54.25	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	54.25	54.25	0.00	0.00	0.00	0.00

注：无。

财政拨款收支总体情况表

单位名称：揭阳市揭西县人力资源和社会保障局

单位：万元

收入		支出	
项目	预算	项目	预算
一、一般公共预算	2,100.96	一、一般公共服务支出	0.00
二、政府性基金预算	0.00	二、外交支出	0.00
三、国有资本经营预算	0.00	三、国防支出	0.00
		四、公共安全支出	0.00
		五、教育支出	0.00
		六、科学技术支出	26.00
		七、文化旅游体育与传媒支出	0.00
		八、社会保障和就业支出	1,997.35
		九、卫生健康支出	23.36
		十、节能环保支出	0.00
		十一、城乡社区支出	0.00
		十二、农林水支出	0.00
		十三、交通运输支出	0.00
		十四、资源勘探工业信息等支出	0.00
		十五、商业服务业等支出	0.00
		十六、金融支出	0.00
		十七、援助其他地区支出	0.00
		十八、自然资源海洋气象等支出	0.00
		十九、住房保障支出	54.25
		二十、粮油物资储备支出	0.00
		二十一、国有资本经营预算支出	0.00
		二十二、灾害防治及应急管理支出	0.00
		二十三、其他支出	0.00
本年收入合计	2,100.96	本年支出合计	2,100.96

收入		支出	
项目	预算	项目	预算
		二十四、结转下年	0.00
收入总计	2,100.96	支出总计	2,100.96

注：表中功能分类科目，根据部门实际预算编制情况编制。

一般公共预算支出情况表（按功能分类科目）

单位名称：揭阳市揭西县人力资源和社会保障局

单位：万元

功能科目名称	一般公共预算支出		
	小计	其中：基本支出	项目支出
合计	2,100.96	877.02	1,223.94
[206]科学技术支出	26.00	0.00	26.00
[20699]其他科学技术支出	26.00	0.00	26.00
[2069999]其他科学技术支出	26.00	0.00	26.00
[208]社会保障和就业支出	1,997.35	799.41	1,197.94
[20801]人力资源和社会保障管理事务	1,275.68	577.74	697.94
[2080101]行政运行	577.74	577.74	0.00
[2080199]其他人力资源和社会保障管理事务支出	697.94	0.00	697.94
[20805]行政事业单位养老支出	220.96	220.96	0.00
[2080501]行政单位离退休	78.74	78.74	0.00
[2080502]事业单位离退休	33.31	33.31	0.00
[2080505]机关事业单位基本养老保险缴费支出	72.33	72.33	0.00
[2080506]机关事业单位职业年金缴费支出	36.16	36.16	0.00
[2080599]其他行政事业单位养老支出	0.42	0.42	0.00
[20807]就业补助	470.00	0.00	470.00
[2080701]就业创业服务补助	5.00	0.00	5.00
[2080711]就业见习补贴	80.00	0.00	80.00
[2080799]其他就业补助支出	385.00	0.00	385.00
[20899]其他社会保障和就业支出	30.72	0.72	30.00
[2089999]其他社会保障和就业支出	30.72	0.72	30.00
[210]卫生健康支出	23.36	23.36	0.00
[21011]行政事业单位医疗	23.36	23.36	0.00
[2101101]行政单位医疗	13.91	13.91	0.00

功能科目名称	一般公共预算支出		
	小计	其中：基本支出	项目支出
[2101102]事业单位医疗	9.45	9.45	0.00
[221]住房保障支出	54.25	54.25	0.00
[22102]住房改革支出	54.25	54.25	0.00
[2210201]住房公积金	54.25	54.25	0.00

注：无。

一般公共预算基本支出情况表（按经济分类科目）

单位名称：揭阳市揭西县人力资源和社会保障局

单位：万元

部门预算支出经济科目	预算
合计	877.02
[301]工资福利支出	701.26
[30101]基本工资	211.50
[30102]津贴补贴	119.13
[30103]奖金	64.59
[30107]绩效工资	98.20
[30108]机关事业单位基本养老保险缴费	72.33
[30109]职业年金缴费	36.16
[30110]职工基本医疗保险缴费	23.36
[30112]其他社会保障缴费	0.72
[30113]住房公积金	54.25
[30199]其他工资福利支出	21.02
[302]商品和服务支出	63.30
[30201]办公费	14.40
[30206]电费	4.80
[30217]公务接待费	3.71
[30228]工会经费	4.59
[30231]公务用车运行维护费	2.85
[30239]其他交通费用	14.52
[30299]其他商品和服务支出	18.43
[303]对个人和家庭的补助	112.46
[30302]退休费	112.04
[30305]生活补助	0.42

注：无。

一般公共预算项目支出情况表（按经济分类科目）

单位名称：揭阳市揭西县人力资源和社会保障局

单位：万元

部门预算支出经济科目	预算
合计	1,223.94
[302]商品和服务支出	626.12
[30299]其他商品和服务支出	626.12
[303]对个人和家庭的补助	597.82
[30399]其他对个人和家庭的补助	597.82

注：无。

财政拨款安排的行政经费及“三公”经费预算表

单位名称：揭阳市揭西县人力资源和社会保障局

单位：万元

项目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
行政经费	40.28	40.28	0.00	0.00
“三公”经费	6.56	6.56	0.00	0.00
其中：（一）因公出国（境）支出	0.00	0.00	0.00	0.00
（二）公务用车购置及运行维护支出	2.85	2.85	0.00	0.00
1. 公务用车购置费	0.00	0.00	0.00	0.00
2. 公务用车运行维护费	2.85	2.85	0.00	0.00
（三）公务接待费支出	3.71	3.71	0.00	0.00

注：无。

政府性基金预算支出情况表

单位名称：揭阳市揭西县人力资源和社会保障局

单位：万元

功能分类科目		政府性基金预算支出		
科目编码	科目名称	小计	其中：基本支出	项目支出
	合计	0.00	0.00	0.00

注：本表本年无发生额。

国有资本经营预算支出情况表

单位名称：揭阳市揭西县人力资源和社会保障局

单位：万元

功能分类科目		国有资本经营预算支出		
科目编码	科目名称	小计	其中：基本支出	项目支出
	合计	0.00	0.00	0.00

注：本表本年无发生额。

部门预算基本支出预算表

单位名称：揭阳市揭西县人力资源和社会保障局

单位：万元

支出项目类别（资金使用单位）	总计	财政拨款			财政专户拨款	其他资金
		合计	一般公共预算	政府性基金预算		
合计	877.02	877.02	877.02	0.00	0.00	0.00
揭西县人力资源和社会保障局	877.02	877.02	877.02	0.00	0.00	0.00
基本工资	211.50	211.50	211.50	0.00	0.00	0.00
津贴补贴	119.13	119.13	119.13	0.00	0.00	0.00
奖金	64.59	64.59	64.59	0.00	0.00	0.00
绩效工资	98.20	98.20	98.20	0.00	0.00	0.00
机关事业单位基本养老保险缴费	72.33	72.33	72.33	0.00	0.00	0.00
职业年金缴费	36.16	36.16	36.16	0.00	0.00	0.00
职工基本医疗保险缴费	23.36	23.36	23.36	0.00	0.00	0.00
其他社会保障缴费	0.72	0.72	0.72	0.00	0.00	0.00
住房公积金	54.25	54.25	54.25	0.00	0.00	0.00
其他工资福利支出	21.02	21.02	21.02	0.00	0.00	0.00
办公费	14.40	14.40	14.40	0.00	0.00	0.00
电费	4.80	4.80	4.80	0.00	0.00	0.00
公务接待费	3.71	3.71	3.71	0.00	0.00	0.00
工会经费	4.59	4.59	4.59	0.00	0.00	0.00
公务用车运行维护费	2.85	2.85	2.85	0.00	0.00	0.00
其他交通费用	14.52	14.52	14.52	0.00	0.00	0.00
其他商品和服务支出	18.43	18.43	18.43	0.00	0.00	0.00
退休费	112.04	112.04	112.04	0.00	0.00	0.00
生活补助	0.42	0.42	0.42	0.00	0.00	0.00

注：无。

部门预算项目支出及其他支出预算表

单位名称：揭阳市揭西县人力资源和社会保障局

单位：万元

支出项目类别（资金使用单位）	总计	财政拨款				财政专户拨款	其他资金	绩效目标
		合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算			
合计	1,223.94	1,223.94	1,223.94	0.00	0.00	0.00	0.00	
揭西县人力资源和社会保障局	1,223.94	1,223.94	1,223.94	0.00	0.00	0.00	0.00	
劳动保障检查执法和仲裁县级工作经费	18.00	18.00	18.00	0.00	0.00	0.00	0.00	通过保障行政事业单位的正常履职工作，实现进一步提升劳动保障监察和劳动仲裁办案工作效能的效果。
就业创业服务补贴县级配套资金	5.00	5.00	5.00	0.00	0.00	0.00	0.00	通过将资金按规定用于个人社会保险补贴、岗位补贴、就业补贴、一次性创业资助、就业创业服务补助等支出，实现资金的合理使用效果；通过积极落实各项就业补贴政策，达到完成年度新增就业目标任务的效果；通过多措并举促进就业，确保年末城镇登记失业率保持在目标范围内的效果。
“南粤家政”工程县级配套资金	4.00	4.00	4.00	0.00	0.00	0.00	0.00	通过开展 200 人次以内的家政职业技能培训，支持家政企业实施员工制管理并纳入信用信息共享平台，扶持建设 2 个基层家政服务站点，实现促进 400 人次以内稳定和新增就业创业的效果。
“粤菜师傅”工程县级配套资金	4.00	4.00	4.00	0.00	0.00	0.00	0.00	通过开展 100 人次以上的“粤菜师傅”培训，打造以“揭西擂茶”、“揭西苦笋咸菜”、“客家酿豆腐”、“棉湖春卷、粉粿”等特色菜为主的乡村旅游粤菜美食点，并争取建设 1 条以上的粤菜美食乡村旅游精品线路，实现提升“粤菜师傅”技能水平、丰富乡村旅游美食资源、促进乡村旅游发展的效果。

支出项目类别（资金使用单位）	总计	财政拨款				财政专户拨款	其他资金	绩效目标
		合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算			
就业服务中心和人才交流中心业务经费	8.00	8.00	8.00	0.00	0.00	0.00	0.00	通过做好流动人员人事档案的接收和转递、档案材料的收集、鉴别和归档、档案的整理和保管、提供档案查（借）阅服务、依据档案记载出具相关证明、提供政审（考察）服务、接转存档人员党员组织关系等工作，建立健全流动人员人事档案公共服务体系，完善服务标准和服务流程，推进服务规范化和精细化，满足服务对象基本需求，更好地服务于人才强国战略和就业优先战略实施；通过贯彻落实广东省进一步稳定和扩大就业若干政策措施，多措并举促进各类群体就业，达到确保全省就业大局稳定和社会经济持续健康发展的效果。
乡村振兴人才驿站县级配套经费	10.00	10.00	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00	通过打造实体化、功能化、标准化的乡村振兴人才驿站，整合资源、实现互联互通与精准对接并保障其高效运转，实现为乡村振兴提供有力人才保障的效果。
聘请法律顾问服务经费	2.00	2.00	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	通过扎实推进依法行政和法治揭西建设，健全人社风险防范机制，严格执行行政决策程序并实行合法性审查，确保行政裁决和行政执法资料齐全、程序合法、适用法律正确等一系列事情，实现保障人社事业健康发展的效果。
劳动保障监察和仲裁工作服经费	5.00	5.00	5.00	0.00	0.00	0.00	0.00	通过购置 10 套劳动保障监察工作服，进一步规范我县劳动保障监察和仲裁工作人员着装行为，实现提高劳动保障监察执法的严肃性、权威性、自律性，以及提升调解仲裁工作效能的效果。
人社局公用运转经费	30.00	30.00	30.00	0.00	0.00	0.00	0.00	通过维持揭西县人社局、医保局、社保局和办公大楼服务大厅的基本运作，保障各项工作稳定有序开展，实现维持机关正常运转，保障行政事业单位正常履职，更好服务党委政府中心工作的效果。
人社局县级业务费	35.00	35.00	35.00	0.00	0.00	0.00	0.00	通过开展人力资源社会保障业务、进行社会保障政策宣传、落实社会保险征缴工作以及维护办公场所场地建设及修缮等事情，实现维持机关正常运转，保障行政事业单位正常履职，更好服务党委政府中心工作的效果。

支出项目类别（资金使用单位）	总计	财政拨款				财政专户拨款	其他资金	绩效目标
		合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算			
欠薪应急县级周转金	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	通过为符合垫付条件的劳动者按我市最低月工资标准额的80%一次性垫付生活费，有效处理劳资纠纷，解决用人单位拖欠劳动者工资问题，实现避免引发群体性突发事件、切实保障劳动者特别是异地务工人员合法权益的效果。
高校毕业生返乡安家补贴县级配套资金	10.00	10.00	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00	通过依据相关政策文件，落实高校毕业生返乡安家补贴县级配套资金，优化人才发展环境，实现促进揭阳籍高校毕业生返乡就业创业、为家乡发展贡献力量的效果。
“广东技工”工程高质量发展县级配套资金	4.00	4.00	4.00	0.00	0.00	0.00	0.00	“通过加强高素质技能人才培养体系的构建、提高职业技能提升补贴并开展100人次以内的“广东技工”培训，达到提升劳动者职业技能、助力技能人才队伍建设的效果。
揭西县人才驿站	16.00	16.00	16.00	0.00	0.00	0.00	0.00	按照人才驿站考核标准，加强对各镇（街道）人才驿站建设及运营效果的考核，充分发挥人才驿站柔性引才作用，引导产业人才向经济欠发达地区聚集流动，促进各类人才投身乡村建设，推动经济社会转型升级，为揭阳经济社会高质量发展和乡村振兴提供人才和智力支撑。
揭阳市揭西县就业驿站项目	30.00	30.00	30.00	0.00	0.00	0.00	0.00	支持在通过整合现有平台、联动社会力量等方式，建设1个“就业驿站”，运营2个“就业驿站”。
2026年就业创业政策性补贴及专项服务补助	350.00	350.00	350.00	0.00	0.00	0.00	0.00	目标1：资金按规定该专项资金用于职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、创业补贴、求职创业补贴、就业创业服务补助、高技能人才培养补助等支出。目标2：确保完成年度城镇新增就业目标任务。
2026年就业见习补贴	80.00	80.00	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	资金按规定用于就业见习补贴支出，计划在全县范围内组织提供就业见习岗位；确保见习人员招募规范，过程管理到位，补贴发放及时准确。力争使参与见习的青年职业技能与岗位适配度显著提升，有效促进本地区青年就业局势稳定向好。

支出项目类别（资金使用单位）	总计	财政拨款				财政专户拨款	其他资金	绩效目标
		合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算			
2026年高校毕业生“三支一扶”补助资金	3.00	3.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	通过有效管理，确保“三支一扶”计划补助资金的全额保障，实现基层青年人才队伍年新增目标，强化补贴发放的准确性和时效性，以提升基层人才支持体系的效能和质量。
2026年高校毕业生“三支一扶”计划中央财政补助资金	12.69	12.69	12.69	0.00	0.00	0.00	0.00	通过有效管理，确保“三支一扶”计划补助资金的全额保障，实现基层青年人才队伍年新增目标，强化补贴发放的准确性和时效性，以提升基层人才支持体系的效能和质量。
2026年高校毕业生“三支一扶”计划省财政补助资金	16.13	16.13	16.13	0.00	0.00	0.00	0.00	通过有效管理，确保“三支一扶”计划补助资金的全额保障，实现基层青年人才队伍年新增目标，强化补贴发放的准确性和时效性，以提升基层人才支持体系的效能和质量。
2026年揭西县创业担保贷款贴息和奖补	3.00	3.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.做好全县创业担保贷款发放工作，补贴发放准确率95%以上，为创业者和小微企业提供融资支持，促进个人创业或小微企业扩大就业；2.加强财政保障，全面强化稳就业措施，用好用足贴息和奖补资金激励作用，全力支持小微企业发展壮大和创业就业，推动经济社会有序稳定发展。
2026年省级就业创业政策性补贴和服务补助	23.00	23.00	23.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.资金按规定用于社会保险补贴、公益性岗位补贴、就业见习补贴、一次性求职补贴、就业创业服务补助以及符合政策规定的其他支出项目，用于稳定和扩大就业、促进创业。2.确保完成年度城镇新增就业人数、城镇调查失业率等核心指标。3.完成“百万英才汇南粤”系列招聘活动。4.保持就业形势总体稳定。
揭西县职业技能公共实训基地和社保经办服务大厅标准化建设项目验收工作经费	455.12	455.12	455.12	0.00	0.00	0.00	0.00	通过在2026年推进揭西县职业技能公共实训基地和社保经办服务大厅标准化建设项目验收工作进度，投入预算455.12万元，完成规划方案编制、消防设施改造及各类费用清缴，办理工程结算验收手续等工作，实现实训基地与社保经办服务大厅合规投用并发挥社会效益的效果。

注：无。

第三部分 2026年部门预算情况说明

一、部门预算收支增减变化情况

2026年本部门收入预算2,100.96万元，比上年增加351.88万元，增长20.1%，主要原因是2026年中央就业创业政策性补贴及专项服务补助增加；支出预算2,100.96万元，比上年增加351.88万元，增长20.1%，主要原因是2026年中央就业创业政策性补贴及专项服务补助增加。

二、“三公”经费安排情况

2026年本部门财政拨款安排“三公”经费6.56万元，比上年增加0万元，增长0%，主要原因是与上年持平，无增减变化。其中：因公出国（境）费0万元，比上年增加0万元，增长0%，主要原因是与上年持平，无增减变化；公务用车购置及运行维护费2.85万元（公务用车购置费0万元，比上年增加0万元；公务用车运行维护费2.85万元，比上年增加0万元。）比上年增加0万元，增长0%，主要原因是与上年持平，无增减变化；公务接待费3.71万元，比上年增加0万元，增长0%，主要原因是与上年持平，无增减变化。

三、机关运行经费安排情况

行政经费（机关运行经费）指用于维持行政（参公）单位机关运行的经费。具体包括：办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、因公出国（境）费用、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、被装购置费、公务用车运行维护费、其他交通费用、医疗费

补助、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、公务用车购置、其他交通工具购置经济科目对应的预算资金。2026年，本部门机关运行经费安排40.28万元，比上年减少1.34万元，下降3.2%，主要原因是认真贯彻落实中央八项规定精神和厉行节约的要求，从严控制“三公”经费开支。

四、政府采购情况

2026年本部门政府采购安排328.71万元，其中：货物类采购预算8.54万元，工程类采购预算312.12万元，服务类采购预算8.05万元等。

五、国有资产占有使用情况

截至2026年1月15日，本部门固定资产金额489.82万元，分布构成情况为：房屋479平方米，车辆2辆，单价在100万元以上的设备0台等。本年度拟购置固定资产6.16万元，主要是台式计算机、多功能一体机等。

六、委托业务费安排情况

2026年本部门一般公共预算安排委托业务费10.2万元，比上年增长10.2万元，增长--（基数为0，不可比），主要原因是食堂管理费费用8500元/月。

七、重点项目预算绩效目标情况

2026年，本部门重点项目绩效目标情况如下：

项目	预算数（单位：万元）	绩效目标
----	------------	------

项目	预算数（单位：万元）	绩效目标
揭西县人才驿站	16	按照人才驿站考核标准，加强对各镇（街道）人才驿站建设及运营效果的考核，充分发挥人才驿站柔性引才作用，引导产业人才向经济欠发达地区聚集流动，促进各类人才投身乡村建设，推动经济社会转型升级，为揭阳经济社会高质量发展和乡村振兴提供人才和智力支撑。

无。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指预算单位从本级财政部门取得的财政预算资金收入。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的收入。主要是非本级财政拨款、存款利息收入、事业单位固定资产出租收入等。

五、用事业基金弥补收支差额：指事业单位在用当年的“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”、“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（事业单位当年收支相抵后按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补本年度收支缺口的资金。

六、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

七、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

八、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动所发生的支出。

九、行政经费（机关运行经费）：指用于维持行政（参公）单位机关运行的经费。具体包括：办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、因公出国（境）费

用、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、被装购置费、公务用车运行维护费、其他交通费用、医疗费补助、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、公务用车购置、其他交通工具购置经济科目对应的预算资金。

十、“三公”经费：“三公”经费指部门（单位）使用财政拨款安排的因公出国（境）费用、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中：因公出国（境）费用反映公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费反映公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费），公务用车运行维护费反映按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。